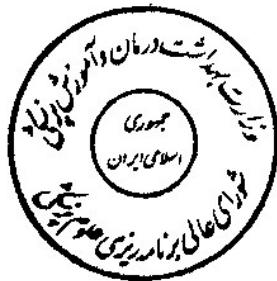


کد درس : ۴۴



نام درس : مدیریت منابع انسانی

پیش نیاز : اصول و مبانی مدیریت

تعداد واحد : ۲

نوع واحد : نظری

هدف کلی درس :

آشنایی با روش‌های تأمین، نگهداری، آموزش و توسعه و کاربرد نیروی انسانی جهت تحقق اهداف سازمان.

شرح درس :

در این درس دانشجویان با تعاریف، تاریخچه و اهمیت مدیریت نیروی انسانی که طی سالهای اخیر بخش مهمی از زمان و سرمایه سازمانهای پیشرو را به خود اختصاص داده وبا سرمایه‌گذاری در زمینه توسعه و ارتقاء نیروی انسانی آشنا می‌شوند. همچنین، در این درس موضوعات مهم دیگری در مورد چگونگی تأمین، نگهداری آموزش و توسعه و بکارگیری نیروی انسانی مطرح می‌گردد.

سروفصل دروس : (۳۴ ساعت)

۱. کلیات

۲. تجزیه و تحلیل شغل

۳. فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی

۴. فرآیند کارمند یابی

۵. فرآیند گزینش

۶. فرآیند اجتماعی کردن

۷. فرآیند آموزش و توسعه

۸. روش‌های ارزشیابی عملکرد کارکنان

۹. روش‌های مختلف جبران خدمات کارکنان

۱۰. روش‌های مختلف پرداخت پاداش و مزایا

۱۱. بهداشت و ایمنی در کار

۱۲. چالش‌های روابط کار

۱۳. فرآیند اصلاح رفتار کارکنان و مشکل آفرین و اقدامات انضباطی

۱۴. چشم انداز مدیریت منابع انسانی در آینده

۱۵. سایر موضوعات مرتبط با درس

منابع اصلی درس :

- ۱) جزئی، نسرین، «مدیریت منابع انسانی». چاپ دوم، نی، تهران، ۱۳۸۰.
- ۲) سعادت، اسفندیار، «مدیریت منابع انسانی». چاپ پنجم، انتشارات سمت، تهران، ۱۳۸۰.



روش ارزشیابی دانشجو در حیطه های مختلف :

- ۱- شرکت فعال در کلاس و انجام تکالیف
- ۲- امتحان میان دوره
- ۳- امتحان پایان دوره

ساختمان منابع :

- ۱) سید جوادین، سید رضا، «مبانی مدیریت منابع انسانی». دانشگاه تهران، تهران، ۱۳۸۳.
- ۲) ابطحی، حسین، «مدیریت منابع انسانی». چاپ دهم، دانشگاه پیام نور، تهران، ۱۳۸۲.
- ۳) دسلر، گری، «مدیریت منابع انسانی». ترجمه پارسائیان، علی، چاپ دوم، انتشار دفتر پژوهش های فرهنگی، تهران، ۱۳۸۱.
- ۴) میرسپاسی، ناصر، «مدیریت استراتژیک منابع انسانی و روابط کار». چاپ نوزدهم، انتشارات میر، تهران، ۱۳۸۰.
- ۵) دولان، شیمون ال، شولر، راندل ال، «مدیریت امور کارکنان و منابع انسانی». ترجمه طوسی، محمدعلی، صائبی، محمد، انتشار مرکز آموزش مدیریت دولتی، تهران، ۱۳۸۰.
- ۶) ستی، راجیو، «مدیریت منابع انسانی». ترجمه گرگانی، نسل نو اندیش، تهران، ۱۳۸۰.
- ۷) اشتپ، اودو، «مدیریت منابع انسانی درینگاه های اقتصادی». ترجمه ریاحی، محسن، انتشار سازمان مدیریت صنعتی، تهران، ۱۳۷۹.
- ۸) زارعی متین، حسن، «مدیریت منابع انسانی». حوزه علمیه قم، قم، ۱۳۷۹.
- ۹) گراهام، هرولد تامس، «مدیریت منابع انسانی». ترجمه عباس زادگان، محمد، پیام توسعه، تهران، ۱۳۷۹.
- ۱۰) سینگر، مارک ج، «مدیریت منابع انسانی». ترجمه آل آقا، فریده، مرکز آموزش مدیریت دولتی، تهران، ۱۳۷۸.
- ۱۱) پیله روی «سیروس، «خدمات ادغام یافته و روشنی برای برآورد نیروی انسانی». انتشارات تحقیق، تهران، ۱۳۷۶.